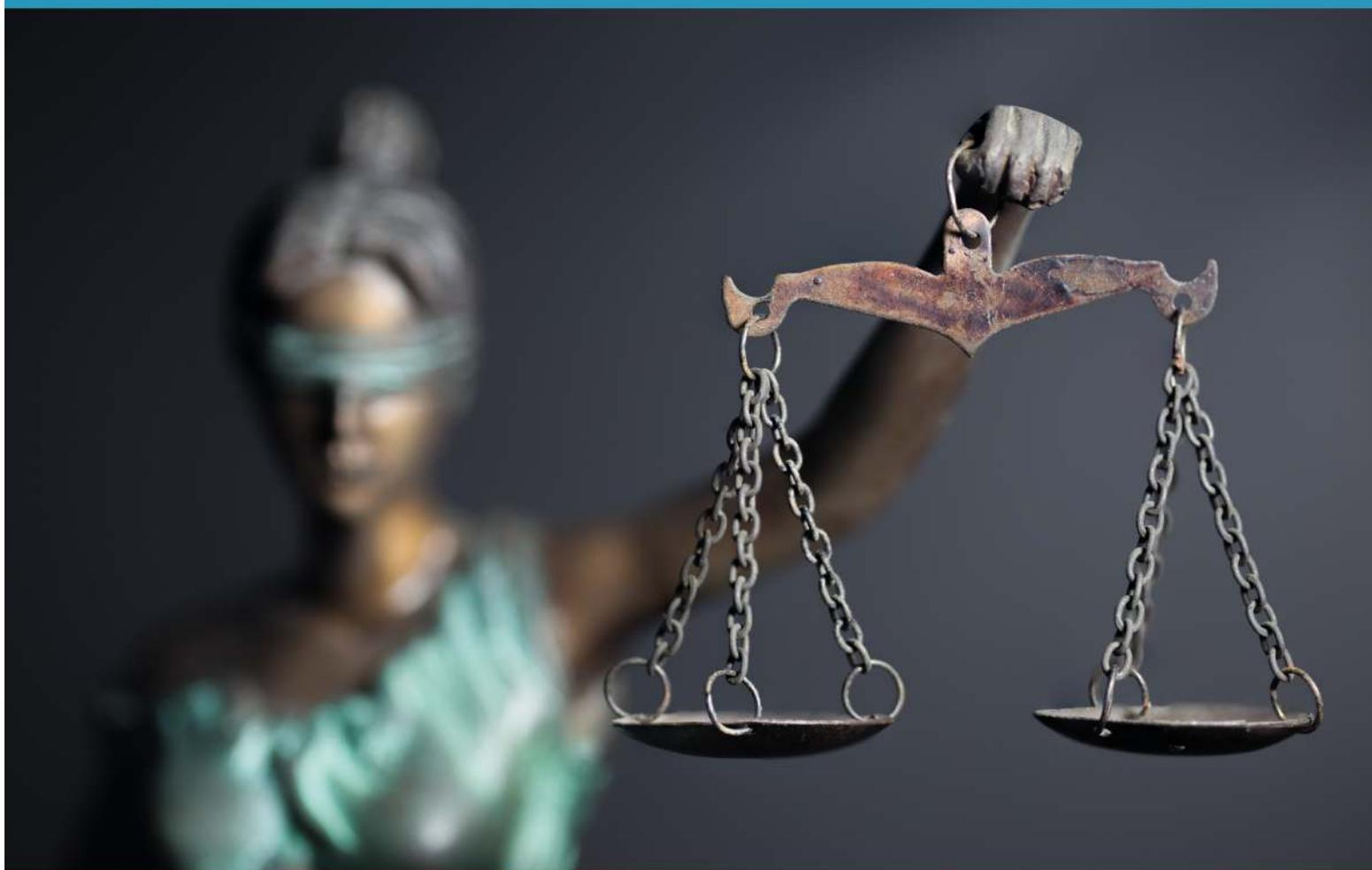


# MÁSTER EXPERTO EN DERECHO DEL TRABAJO

CON CERTIFICACIÓN UNIVERSITARIA INTERNACIONAL + RECONOCIMIENTO DE 60 ECTS Y  
PRÁCTICAS GARANTIZADAS

JURA018

[www.escuelacienciasjuridicas.com](http://www.escuelacienciasjuridicas.com)



Certificación universitaria internacional:



Escuela asociada a:



Reconocimiento de calidad:





## DESTINATARIOS

El **Máster en Derecho del Trabajo** está especialmente dirigido a todas aquellas personas o profesionales que estén interesados en ampliar sus conocimientos jurídicos asociados al ámbito laboral. A lo largo de la formación, el alumno estudiará las fuentes del derecho laboral junto con las leyes y normativas que regulan los convenios colectivos o las representaciones sindicales o unitarias. Por otro lado, el estudiante conocerá en profundidad los tipos de contratos laborales y aprenderá cómo funciona el sistema de seguridad social. Además, también profundizará en temas como las contribuciones estipuladas, su acción protectora hacia los trabajadores y las situaciones que contempla, así como la asistencia sanitaria, la baja por incapacidad o la invalidez en diferentes grados o jubilación.



## MODALIDAD

- **A DISTANCIA:** una vez recibida tu matrícula, enviaremos a tu domicilio el pack formativo que consta de los manuales de estudio y del cuaderno de ejercicios.

Ambas modalidades incluyen **PRÁCTICAS GARANTIZADAS** en empresas. Mediante este proceso se suman las habilidades prácticas a los conceptos teóricos adquiridos en el curso. Las prácticas serán presenciales, de 3 meses aproximadamente, en una empresa cercana al domicilio del alumno.



## DURACIÓN

La duración del curso es de 1500h, reconocidas con 60 ECTS.



## IMPORTE

Importe Original: ~~3600€~~

**Importe Actual: 1800€**



## CERTIFICACIÓN OBTENIDA

Una vez finalizados los estudios y superadas las pruebas de evaluación, el alumno recibirá un diploma que certifica el “MÁSTER EXPERTO EN DERECHO DEL TRABAJO”, de la ESCUELA DE CIENCIAS JURÍDICAS, avalada por nuestra condición de socios de la CECAP y AEEN, máximas instituciones españolas en formación y de calidad.

La ESCUELA DE CIENCIAS JURÍDICAS, desde noviembre de 2016, y siguiendo su apuesta por la calidad, ha sido reconocida con el sello ICEEX de la excelencia y la calidad de la formación.

Los diplomas, además, llevan el sello de Notario Europeo, que da fe de la validez de los contenidos y autenticidad del título a nivel nacional e internacional.

Junto al diploma, el alumno recibirá un Carné Acreditativo de la formación firmado y sellado por la escuela, válido para demostrar los contenidos adquiridos.

Además el alumno recibirá una Certificación Universitaria Internacional de la Universidad Católica de Cuyo-DQ con un reconocimiento de 60 ECTS.



## PARTE 1. GESTIÓN LABORAL

### MÓDULO 1. FUNDAMENTOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

#### UNIDAD DIDÁCTICA 1. FUENTES DEL DERECHO LABORAL

1. Introducción
2. Principios inspiradores del Derecho del Trabajo
3. Normas Internacionales Laborales
4. Normas Comunitarias Laborales
5. La Constitución Española y el mundo laboral
6. Leyes laborales
7. Decretos legislativos laborales
8. Decretos leyes laborales
9. Los Reglamentos
10. Costumbre laboral
11. Condición más beneficiosa de origen contractual
12. Fuentes profesionales

#### UNIDAD DIDÁCTICA 2. CONVENIOS COLECTIVOS

1. El concepto de Convenio Colectivo
2. Clasificación de los Convenios Colectivos
3. Sujetos del Convenio Colectivo
4. Otros aspectos
5. Los Convenios Colectivos tras la reforma según la ley 3/2012 del 6 de Junio

#### UNIDAD DIDÁCTICA 3. REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES

6. Introducción
7. Representación unitaria
8. Representación sindical
9. Las elecciones

#### UNIDAD DIDÁCTICA 4. CONFLICTOS DE TRABAJO

10. La naturaleza del conflicto laboral
11. Procedimiento administrativo de solución de conflictos colectivos
12. Procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos colectivos
13. Procedimiento judicial de solución de conflictos colectivos
14. Ordenación de los procedimientos de presión colectiva o conflictos colectivos

### UNIDAD DIDÁCTICA 5. CONTRATOS (I). LA RELACIÓN LABORAL

15. El contrato de trabajo
16. Las empresas de trabajo temporal (ETT)
17. Tiempo de trabajo

### UNIDAD DIDÁCTICA 6. CONTRATOS (II). MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

18. Tipologías y modalidades de contratos de trabajo
19. Contratos indefinidos
20. Contratos temporales
21. Contratos para personas con discapacidad
22. Transformación en indefinidos de los contratos en prácticas, de relevo y de sustitución por anticipación de la edad de jubilación
23. Otros tipos de contratos
24. Modificaciones sustanciales del contrato de trabajo
25. Ineficacia, suspensión y extinción del contrato de trabajo

### ANEXO 1. BONIFICACIONES, REDUCCIONES Y CARACTERÍSTICAS ESPECIALES DE LOS CONTRATOS LABORALES

### ANEXO 2. RELACIÓN DE CONTRATOS LABORALES

### ANEXO 3. ÍNDICE DESCRIPTIVO DE LA NORMATIVA FUNDAMENTAL

### MÓDULO 2. LA GESTIÓN LABORAL UNIDAD DIDÁCTICA 1. LA SEGURIDAD SOCIAL

26. Introducción. El Sistema de la Seguridad Social
27. Campo de aplicación del sistema de Seguridad Social
28. Regímenes de la Seguridad Social
29. Sistemas especiales de la Seguridad Social
30. Altas y bajas

### UNIDAD DIDÁCTICA 2. GESTIÓN DE NÓMINAS Y COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

31. El Salario
32. Cotización a la Seguridad Social
33. Retención por IRPF
34. Relación de ejercicios resueltos

### **UNIDAD DIDÁCTICA 3. ACCIÓN PROTECTORA DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

35. Nociones generales
36. Incapacidad temporal (IT)
37. Invalidez y sus diferentes grados
38. Lesiones permanentes no incapacitantes
39. Jubilación
40. Desempleo
41. Riesgo durante el embarazo, maternidad, paternidad y lactancia
42. Asistencia Sanitaria

### **UNIDAD DIDÁCTICA 4. PROCESO JURISDICCIONAL LABORAL**

43. El Derecho Procesal Laboral: naturaleza jurídica
44. El Orden Jurisdiccional Social
45. El proceso laboral en el orden social: actos procesales y agotamiento de la vía administrativa

### **UNIDAD DIDÁCTICA 5. SISTEMA CONTRAT@**

46. Comunicación de contratos: los sistemas Contrat@
47. El sistema Contrat@
48. Comunicación de la contratación
49. Comunicación de la copia básica
50. Seguimiento de las comunicaciones realizadas

### **UNIDAD DIDÁCTICA 6. SISTEMA SILTRA**

51. Asignar Códigos de cuenta de cotización
52. Escritorio de SILTRA
53. Cotización
54. Envío de ficheros
55. Informes de entrega de ficheros
56. Consulta de envíos
57. Seguimiento de liquidaciones
58. Imprimir documentos
59. Relación Nominal de trabajadores (RNT)
60. Recibo de Liquidación de cotizaciones (RLC)
61. Documento de Cálculo de la Liquidación (DCL)
62. Configuración
63. Procesar remesas Afiliación
64. Envío de ficheros de afiliación
65. Procesar remesas INSS
66. Buzones
67. Consulta de envíos Afiliación/INSS
68. Utilidades

### **ANEXO 1. BASES Y TIPOS DE COTIZACIÓN**

### **ANEXO 2. TARIFAS AT Y EP**

## **PARTE 2. CÓDIGO LABORAL Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL (BOE)**